

## (株)森下組 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年2月1日 ~ 2026年8月31日 までの2年7ヶ月間

### 2. 内容

目標 1 : 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を 15 %以上にする

女性社員・・・取得率を 75 %以上にする

#### 《対策》

- 各部署における休業者の業務カバー体制の検討・実施

目標 2 : 時間外労働を削減するため、目標値の設定・管理と対策を実施する。

#### 《対策》

- 目標値を設定し社内へ周知する
- 半月を過ぎた時点で、時間外労働が多い従業員への通告(毎月)
- 管理職による時間外管理の実施